

# autoactu.com

[Accueil](#) /[Actualités](#) /[Constructeurs](#) /

Un salaire d'ingénieur à ...

03/11/2025 - [#Stellantis](#)

## Un salaire d'ingénieur à 19.000 euros, la fake news de Carlos Tavares

**Par Florence Lagarde****Directrice de la rédaction et Directrice de la publication****Inclus dans votre abonnement****Offrir cet article**

**Ignorant du niveau de salaire d'un ingénieur chez Stellantis, Carlos Tavares en annonçant avec assurance qu'il était équivalent à celui du président de la République a suscité leur colère, obligeant la CFE-CGC à réagir. En réalité, c'est moins que trois fois moins que le chiffre avancé...**

Lors d'une interview sur LCI pour faire la promotion de son livre, *"Un pilote dans la tempête"*, Carlos Tavares a usé d'une comparaison farfelue (et totalement fausse) dans le but de démontrer que le niveau de salaire du personnel politique en France était trop bas. *"Le salaire de votre président de la République ?"*, demande fièrement Carlos Tavares à David

**Pujadas.** *"19.000 euros à peu près", lui répond-il. "C'est à peu près le salaire d'un bon ingénieur chez Stellantis avec entre 5 et 10 ans d'expérience", reprend Carlos Tavares avec l'aplomb du sachant. "On est bien payé quand même quand on est ingénieur chez Stellantis", remarque le journaliste.*

Cette scène n'est pas passée inaperçue chez Stellantis. Outre que le ton de l'ouvrage, dans lequel il renvoie la responsabilité des déboires actuels de Stellantis sur les équipes (sans qu'il n'en endosse aucune) avait déjà été mal vécu, cette tournée de promotion tourne au désastre. *"Ces propos sont totalement erronés et trompeurs. Le salaire moyen d'un ingénieur chez Stellantis, avec 5 à 10 ans d'expérience, se situe entre 4.000 et 6.000 euros brut par mois, primes comprises, selon les données internes fiables de l'entreprise",* écrit la CFE-CGC de Stellantis dans un communiqué diffusé ce week-end.

*"Je critique rarement Tavares mais là, trop c'est trop",* nous a dit **Laurent Oechsel**, délégué syndical central CFE-CGC Stellantis. *"Il a redressé le groupe en 2013, il a fait de nécessaires réductions de coûts, mais ensuite il est resté enfermé dans un cycle. Je tairai le nom des cadres qui m'ont dit qu'ils avaient peur de lui dire qu'on avait des difficultés. C'est un ex-CEO. Cela va beaucoup trop loin."*

De fait, les données internes sur les niveaux de salaires de l'enquête salariale de l'organisation syndicale que nous avons pu consulter montrent que sur les deux classifications F11 et F12 qui regroupent 68% des cadres, les salaires médians sont respectivement de 4.600 euros et 5.400 euros bruts par mois (primes et intéressements compris) avec des moyennes d'âges pour ces deux catégories de 52 et 50 ans (donc loin des 5 à 10 ans d'expérience).

La direction de Stellantis n'a pas fait de commentaires sur les déclarations de son ancien dirigeant mais nous a confirmé l'ordre de grandeur réel des salaires : *"Les élus du personnel ont connaissance chaque année de la grille salariale de l'entreprise. Celle-ci fait apparaître un salaire moyen compris entre 67 et 71.000 euros pour un ingénieur de 5 à 10 ans d'expérience".* Ce qui en salaire mensuel donne entre 5.583 et 5.916 euros par mois. Soit moins que trois fois moins que ce qu'avance Tavares.

*"Ces déclarations ont profondément choqué et indigné les salariés, ingénieurs et cadres confondus, qui y voient une tentative inacceptable de travestir leur réalité professionnelle et de minimiser leurs efforts quotidiens",* souligne le communiqué de la CFE CGC.

Il y a aussi les déclarations de Tavares sur les Français qui n'ont pas le goût du travail qui passent mal dans une entreprise où les salariés ont été largement mis à contribution pour redresser le groupe. *"Depuis plusieurs jours, la réaction des équipes sur les sites et les réseaux internes est unanime : les propos tenus ne reflètent ni leurs conditions de rémunération, ni leur engagement au service de l'entreprise",* poursuit le communiqué de la CFE-CGC.

Dans le contexte actuel, l'organisation syndicale s'inquiète des possibles conséquences de ces propos sur le climat social au sein de l'entreprise et estime *"pour le moins immature et irresponsable d'utiliser de telles allégations fausses". "Ces propos risquent d'alimenter la défiance et de fragiliser encore davantage le lien entre les salariés et leur entreprise."*

Alors qu'il dénonce dans son livre les critiques suscitées par son salaire (qui occupe un chapitre), Carlos Tavares n'ignore pas que le sujet est sensible dans notre pays. Habitué des polémiques, il

n'a peut-être pas pu s'empêcher d'en déclencher une nouvelle...