

15/04/2025 - [#Stellantis](#)

Stellantis revient (un peu) sur le télétravail

Par **Florence Lagarde**

Directrice de la rédaction et Directrice de la publication

[Vous êtes abonné](#)

[Offrir cet article](#)



Le Green Campus de Stellantis à Poissy sera inauguré le 15 mai prochain.

Après une période de télétravail généralisé avec une norme de 4 jours par semaine, le groupe Stellantis entame un retour en arrière. En juin, la norme sera de 3 jours/semaine avec une cible à 2 jours.

"Il n'y a pas de remise en cause du télétravail qui est particulièrement apprécié par les salariés", nous a dit un porte-parole de Stellantis. Il n'empêche, le balancier est en train de repartir dans l'autre sens et cette demande vient du plus haut niveau de l'entreprise nous a dit Frederic Vanryssel, délégué syndical adjoint CFE CGC de Stellantis : "C'est une volonté de John Elkann qui veut remettre de la cohésion et du travail d'équipe."

Cette décision s'inscrit dans le cadre du plan "Reconnexion" de Stellantis qui vise à se reconnecter avec ses clients, son réseau et les équipes. Lors d'un CSE Central en fin de semaine dernière, la direction a donc informé les syndicats que le télétravail allait être revu à la baisse.

Actuellement, 8.500 salariés français (sur les sites de Poissy, Sochaux, Vélizy, Carrière-sous-Poissy) ont un avenant à leur contrat de travail qui leur permet d'être en télétravail jusque 4 jours par semaine. En juin, il

recevront une lettre de dénonciation de cet avenant avec une nouvelle proposition de 3 jours par semaine de télétravail. Ce nombre devrait encore baisser avec un projet à 2 jours qui pourrait être annoncé en septembre, selon la CFE CGC. La direction ne nous a pas confirmé cette date. *"La moyenne de présence sur site est de 1,5 jour par semaine, 2 jours par semaine, ce n'est pas très éloigné"*, souligne un porte-parole du groupe.

Cette décision est motivée par la volonté de retrouver un travail d'équipe en augmentant le temps d'échange en présentiel. Stellantis a également fait le constat que cette faible présence sur site a entraîné une perte de culture d'entreprise et de sentiment d'appartenance.

S'il est poussé par certains directeurs, ce retour en arrière pose d'autres problèmes : les surfaces de bureau ont été fortement réduites, les parking aussi ainsi que l'offre de restauration, souligne Frederic Vanryssel. *"Il va falloir lisser la venue des salariés pour tenir compte de la capacité d'accueil et cela n'aurait pas de sens de faire revenir les salariés pour qu'ils restent en visio"*, souligne le représentant syndical.

"Cette démarche va faire repenser le présentiel", nous a confirmé le porte-parole du groupe qui souligne qu'elle s'accompagne de l'inauguration à Poissy des nouveaux locaux avec le "Green Campus" qui prévoit une nouvelle structure de bureaux axée sur des salles de réunions et de créativité.

"La CFE CGC milite pour une souplesse, incluant la réversibilité volontaire du télétravail, sans prise de position dogmatique, tout en laissant la décision finale à l'appréciation d'un manager de proximité afin de garantir une adaptation aux réalités opérationnelles", a dit l'organisation dans un communiqué.