

# autoactu.com

Constructeurs - 17/01/2024 - #Stellantis

Stellantis nous a demandé la publication d'un droit de réponse

Par Stellantis

Vous êtes abonné

Offrir cet article



**Suite à la tribune libre d'un collectif de salariés de Stellantis intitulée "Le missionnaire Stellantis" que nous avons publié lundi 15 janvier, Stellantis a souhaité exercer un droit de réponse que nous publions ci-dessous.**

Droit de réponse de Stellantis à [la tribune libre "Le missionnaire Stellantis"](#)

Nous avons pris connaissance de votre article qui reprend une 'tribune' non signée, au ton volontairement délétère, portant atteinte à l'image de notre entreprise et nous regrettons vivement que vous ne nous ayez pas sollicité pour être en mesure d'y apporter des éléments factuels. De ce fait, nous nous inscrivons en faux vis-à-vis de ce contenu et vous demandons de publier un droit de réponse afin d'apporter à vos lecteurs la réalité des choses.

Au sein de Stellantis nous sommes engagés dans une démarche responsable d'accompagnement des transformations de notre entreprise en mettant les conditions de travail, le bien-être et la motivation de nos salariés au cœur de nos actions et cela depuis le

premier jour de création de Stellantis il y a 3 ans. Et nous mesurons, via des enquêtes régulières adressées à tous nos salariés, la réalité de l'expérience au travail vécue au sein de l'entreprise et l'impact de nos actions pour faire de Stellantis une entreprise exemplaire en matière de motivation et de bien-être au travail.

Ainsi, à titre d'exemple, notre dernière enquête mondiale 2023 montre que près de 90% des managers qui bénéficient du travail à distance sont très satisfaits de cette flexibilité permise par le mode de travail hybride (journées en présentiel et journées en télétravail). Sur l'ensemble des salariés Stellantis, 82% d'entre eux déclarent aimer leur travail et les trois quarts être motivés par leur mission. Ces chiffres démontrent un très bon niveau de satisfaction des salariés de Stellantis. Nos enquêtes nous permettent d'engager les actions adéquates sur la base de données tangibles lorsque nécessaire sur l'ensemble des sujets qui concernent les salariés.

Par ailleurs, Stellantis est également exemplaire dans les moyens que l'entreprise se donne pour accompagner l'évolution et la reconversion des collaborateurs vers les compétences de demain. Ainsi plus de 62.000 collaborateurs de l'entreprise à travers le monde ont été formés à l'électrique en moins de deux ans. C'est là aussi un exemple d'actions responsables pour renforcer l'employabilité de nos collaborateurs. Dans le cadre d'évolutions professionnelles au sein de l'entreprise, le recours à des phases de transition, désignées comme «mission», concerne moins d'1% des salariés de Stellantis en France et permet d'accompagner les salariés vers de nouvelles activités en leur donnant l'opportunité de découvrir de nouveaux métiers au sein de l'entreprise. Dans un secteur d'activité en profonde mutation, nous comprenons que le changement puisse être source d'inquiétude pour certains, mais les résultats des enquêtes régulières adressées à tous nos salariés pour recueillir leurs opinions montrent que la réalité est différente de ce que vous avez décidé de relayer dans vos colonnes.

Enfin nous mettons en œuvre les transformations d'entreprise dans un mode de co-construction avec les organisations représentantes du personnel. Cette démarche nous garantit de prendre en compte les réalités du terrain et nous permet d'associer nos collaborateurs en toute transparence dans la mise en œuvre des transformations nécessaires à notre entreprise. C'est avec cette volonté d'associer plus encore nos salariés à la réussite de l'entreprise et de ses transformations que nous avons engagé en novembre dernier le premier plan d'actionnariat salariés de Stellantis en Italie et en France. Le succès de ce premier plan d'actionnariat salariés, avec un montant de souscription à hauteur de 65 millions d'euros, démontre l'engouement de nos collaborateurs pour cette initiative et leur confiance dans l'avenir de l'entreprise.

En conclusion, et à travers ces quelques exemples concrets, nous tenons à réaffirmer notre engagement envers nos salariés à développer au sein de Stellantis un climat social sain et motivant, propice et nécessaire pour engager les transformations de notre entreprise dans le contexte chaotique et sans précédent que connaît notre industrie.

← [Actualité précédente : Leasing social : une convention avec l'Etat pour les "loueurs", une nouvelle convention ASP pour les réseaux](#)

Actualité suivante : Nouvelles fonctions pour trois directeurs à la gouvernance de CGI  
Finance

