

autoactu.com

Chronique - 15/01/2024 - #Stellantis

Chez Stellantis, des salariés très inquiets de la dégradation de leurs conditions de travail

Par Collectif

Vous êtes abonné

[Offrir cet article](#)



L'ancienne concession Peugeot, Citroën, DS de La Garenne Colombes a déménagé. Dans l'attente de la reconstruction ne restent que les vestiges d'une activité passée...

Depuis janvier 2021, la fusion des deux constructeurs PSA et FCA s'est traduite par la mise en commun des équipes pour la réalisation du plan de transformation de Stellantis, Dare Forward 2030. En France, même si les deux entités juridiques séparées ont été conservées, les équipes ont été regroupées. En trois ans, plusieurs réorganisations se sont succédées, des plans de départs aussi. Pour certains, ces changements d'organisation se traduisent par une succession de "mise en disponibilité". Dans une organisation ayant recours massivement au télétravail, les salariés isolés souffrent de la perte du sens de leur mission et du délitement de la culture d'entreprise. Pour alerter sur cette situation, plusieurs d'entre-eux se sont réunis pour rédiger une tribune "Le missionnaire Stellantis" que nous publions ci-dessous.

Le missionnaire Stellantis

Une nouvelle catégorie de salarié est apparue depuis plusieurs années chez Stellantis : le **Missionnaire**.

Cette catégorie semble actuellement proliférer à grande vitesse.

Pourtant la Nouvelle Convention Collective Nationale de la métallurgie nous parlait de catégories de A1 à I18 et pas de M1 (Missionnaire 1) ?

Cela génère une inquiétante solitude professionnelle et sociale.

Que pense ce collaborateur qui se trouve, de facto, plongé dans cette situation, dans la plupart des cas non souhaitée, à l'insu de son plein gré, pourrait-on dire.

Le Missionnaire, c'est ce qu'on appelle chez Stellantis "*être en mobilité*", certes forcée par les circonstances, au gré d'une réorganisation, puis d'une nouvelle réorganisation faisant suite à une réorganisation précédente...Un ajustement permanent et sans fin des organisations qui témoigne de la fébrilité de notre Direction !

Qu'en est-il de la fierté de ces collaborateurs versés dans le marasme moral abyssal et des multiples interrogations qui en découlent ? Comment ainsi reconstruire le sentiment d'appartenance à une équipe, un groupe, une organisation, une société ? Je ne vaud plus rien, pourquoi moi ? J'ai encore de nombreuses années à travailler...comment me projeter dans cette entreprise qui me reverse dans un pool de missionnaires désorientés ? Quel est le sens de ce travail temporaire ? Comment s'inscrit-il dans mon parcours professionnel, s'il en est ?

Pourquoi me battre pour un manager que je ne connais pas, qui ne m'a pas choisi, que je n'ai pas choisi ? Moi qui ai la culture de l'objectif à atteindre, je ne sais même pas quel est mon rôle ? Du reste, aucune fiche de mission ne m'est présentée ! Je dépends fonctionnellement et hiérarchiquement de plusieurs managers qui ne se connaissent pas et n'échangent pas entre eux !

Que dire à ma famille, mes amis, mes relations, mes ex-collègues ? Si seulement je connaissais l'échéance de cette mission ! En aurais-je d'autres ? Serais-je réintégré dans un poste fixe ?

Comment ne pas sombrer dans la déprime, se sentir profondément dévalorisé, dans ces conditions très particulières où ce qui a construit, passionné, animé le collaborateur impliqué est, du jour au lendemain, sacrifié sur l'autel de la réorganisation galopante et de la rentabilité ?

Il est temps de remettre l'humain au cœur du moteur afin qu'à nouveau il rugisse de plaisir, de passion et d'entrain !

Où est passé ce contrat win-win entre l'employé et sa société ? Qu'en est-il du lien social ?

← Actualité précédente : Car Avenue n'achètera finalement pas le 6e groupe belge

Actualité suivante : Seat, Fiat, Cupra, championnes du leasing en 2023 →